



Romainville, le 11/02/2021

Monsieur le Président,

Nous saluons votre volonté de faire d'Est Ensemble « un territoire de référence en matière écologique », et de porter politiquement un ambitieux plan « zéro déchets » qui réponde à l'urgence d'une transition écologique nécessitant de fortes transformations économiques, sociales et environnementales.

A l'aune de ce grand projet, la DPVD aura nécessairement un rôle majeur à jouer.

Aussi, l'éventuelle réorganisation de cette Direction doit se faire à la lumière de la feuille de route qui sera présentée aux élu-e-s du territoire en début d'année 2021. Or, un temps de concertation, de débats et d'explication des enjeux doit être la clé de voûte de la réussite d'un tel projet.

Force est de constater que depuis bientôt 10 ans, la DPVD a connu de nombreuses réorganisations sans pour autant que ne soient toutefois apportées d'améliorations pérennes des conditions de travail des agents ainsi qu'un fonctionnement plus efficient, et ce malgré l'investissement de beaucoup d'entre eux.

Aussi, les agents concernés s'interrogent légitimement sur cette énième réorganisation qui ne dit vraiment son nom au regard de l'absence d'objectifs clairement exposés. Longtemps l'absence de tout document préparatoire ou compte rendu de réunion, et la circulation d'informations parcellaires et/ou contradictoires émanant de différents interlocuteurs a été la règle concernant ce projet.

Nous déplorons ainsi un semblant de concertation et dénonçons un discours culpabilisateur en direction des agents. En effet, cette réorganisation repose sur :

- l'arrivée d'un nombre croissant de catégorie A,
- la création de pôle pour des A,
- le désir formulé de réduire le nombre d'agents d'intervention,
- la perte d'autonomie des encadrants intermédiaires et des CSCEP,
- l'augmentation du nombre d'encadrants,
- la modification (ajout ou retrait) de missions sur les fiches de poste,

Ces derniers mois, et au regard notamment de la crise sanitaire que nous connaissons et des risques en découlant, tous les agents ont fourni des efforts non négligeables avec des moyens pourtant dérisoires, et quasi inexistantes. Présents avant, pendant et après la crise, parce que tous persuadés qu'une régie conquérante est possible !

A l'heure actuelle, de nombreux agents, n'ont aucune idée de ce qu'il adviendra de leur poste, de leur lieu de travail, et de leur(s) responsable(s).

En aucun cas la réorganisation amorcée ne s'attaque aux problèmes de fond, aux problèmes réels empêchant collectivement d'améliorer notre exploitation. Aucune réponse concernant : les moyens donnés pour accomplir nos missions, la vétusté des bâtiments, les conditions de travail dans les unités, le manque d'EPI, de formation, d'accompagnement, de valorisation des compétences. Autant d'éléments d'une liste de défaillances hélas non exhaustive. L'humain n'est malheureusement plus au cœur du projet mais une simple variable d'ajustement d'une machine froide et calculatrice.

Les agents de la DPVD méritent considération, respect, et d'être pleinement associés aux grandes décisions de la collectivité car ils sont les véritables acteurs sans qui rien ne serait possible, détenteurs d'une véritable expertise acquise sur le terrain, et tous favorables à une réorganisation.

C'est au regard de l'ensemble de ces considérations que nous vous demandons une rencontre afin de vous exposer l'étendue du problème auquel nous faisons face, et ce afin de trouver auprès de vous, un soutien et des solutions garantissant le bien-être de tous les agents ainsi qu'une amélioration du fonctionnement du service.

Recevez, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées

Pour la CGT Est Ensemble

Marie Cote, élue CT

Souleiman Adda-Benyoucef, mandaté CHSCT

*Copies : Mme Samia Sehouane, Vice-Pdte, Mme Séverine Rommé, DGS*

*CGT Est Ensemble  
100, avenue Gaston Roussel/93230 Romainville  
cgt@est-ensemble.fr / cgttestensemble.blog*